



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA 2024

IDENTIFICAÇÃO:

Órgão: Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Nova Andradina – PREVINA.

Endereço: Rua Senador Auro de Moura Andrade nº 1159 – Bairro Capilé – Nova Andradina (MS)

CNPJ: 15.358.498/0001-36 **Data da criação:** 01.09.2011

Lei Instituidora - 993/2011

Gestora: Bruno Alves de Sales - **Diretor Presidente**

Natureza Jurídica: Entidade Autárquica de direito público Vinculada a Prefeitura Municipal de Nova Andradina - MS

DIRETORIA

Bruno Alves de Sales

Diretor Presidente

Adriana Rodrigues Pimenta

Diretora Secretária e de Benefícios

Rodrigo Aguirre de Araújo

Diretor Financeiro/Gestor de Recursos/Gestor de Informação



INTRODUÇÃO

Este Relatório foi elaborado com o objetivo de apresentar a prestação de contas do exercício de 2023 em respeito ao princípio da transparência pública, informando, aos SEGURADOS do PREVINA e a toda SOCIEDADE, a evolução do Patrimônio Líquido do PREVINA, folha de pagamento de aposentados e pensionistas, despesas administrativas e investimentos.

Os dados apresentados foram retirados dos relatórios mensais de Gestão elaborado pela Diretoria Financeira e aprovado pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal nos termos do Manual do Pró-Gestão RPPS, versão 3.4:

Este relatório contemplará os itens abaixo relacionados e outros pontos importantes para dar transparência a nossa gestão:

- a) Dados dos segurados, receitas e despesas;
- b) Evolução da Situação atuarial;
- c) Gestão dos Investimentos;
- d) Resumo das atividades dos órgãos colegiados;
- e) Atividades Institucionais

Todos os dados apresentados neste relatório podem ser consultados e conferidos em nosso portal: <https://previna.ms.gov.br/> , oferecemos ainda a possibilidade de conferência diretamente *in loco* em nossa sede, na Rua. Senador Auro de Moura Andrade, 1159 – Centro de Nova Andradina – MS, por e-mail: presidencia@previna.gov.br ou no telefone: (67) 3441-1187.



1. Quantitativo de Servidores 2023

a. Ativos

Nosso sistema previdenciário possui 1.382 servidores ativos, distribuídos da seguinte forma:

a) Prefeitura Municipal: 1.358 Servidores; Dentre estes servidores, temos os licenciados e os cedidos para: • 04 Servidores no TRT. • 01 Servidor na Prefeitura Municipal de Batayporã.

b) Câmara Municipal: 24 Servidores;

b. Aposentados

O PREVINA possui 238 aposentados, sendo que tivemos os seguintes novos ingressos neste mês:

a) Valter Valentin Pinto – Portaria 042/2023.

b) Maria Anita dos Santos – Portaria 045/2023.

No período tivemos o desligamento de dois aposentados que vieram a óbito.

a) Maria Irene Basso Travensolo

b) Aparecido Antônio

c. Pensionistas

O PREVINA possui 51 pensionistas, sendo que tivemos o seguinte ingresso neste mês:

a) Maria Valdeci Alves (Dependente do Servidor Aposentado Aparecido Antonio) – Portaria 046/2023.



2. Folha de Pagamentos 2023

2.1 Folha de Aposentados

Em 2023, o PREVINA empenhou R\$ 11.328.063,91 em aposentadorias, demonstrando seu compromisso com a segurança financeira e o bem-estar de seus beneficiários. Este valor reflete o empenho da instituição em cumprir suas obrigações previdenciárias, garantindo estabilidade para aqueles que contribuíram para um futuro mais tranquilo. A sólida gestão do PREVINA reforça sua missão de garantir benefícios de forma eficiente e transparente.

2.2 Folha de Aposentados 13º

O PREVINA destinou R\$ 881.991,65 ao pagamento do 13º salário para aposentados em 2023. Esse valor reflete a responsabilidade da instituição em proporcionar um suporte adicional aos seus beneficiários no final do ano. O pagamento do 13º salário evidencia o compromisso contínuo do PREVINA em garantir a qualidade de vida e o bem-estar de seus aposentados, com a transparência e eficiência que marcam sua atuação.

2.3 Folha de Pensionistas

Em 2023, o PREVINA empenhou um total de R\$ 918.669,43 em pensões, cumprindo com suas responsabilidades previdenciárias para os dependentes dos aposentados, oferecendo segurança financeira e apoio contínuo.

2.4 Folha de Pensionistas 13º

O PREVINA destinou R\$ 70.501,96 ao pagamento do 13º salário de pensões em 2023. Esse valor reforça o compromisso da instituição com a dignidade e o bem-estar dos pensionistas, proporcionando um suporte financeiro adicional no final do ano.

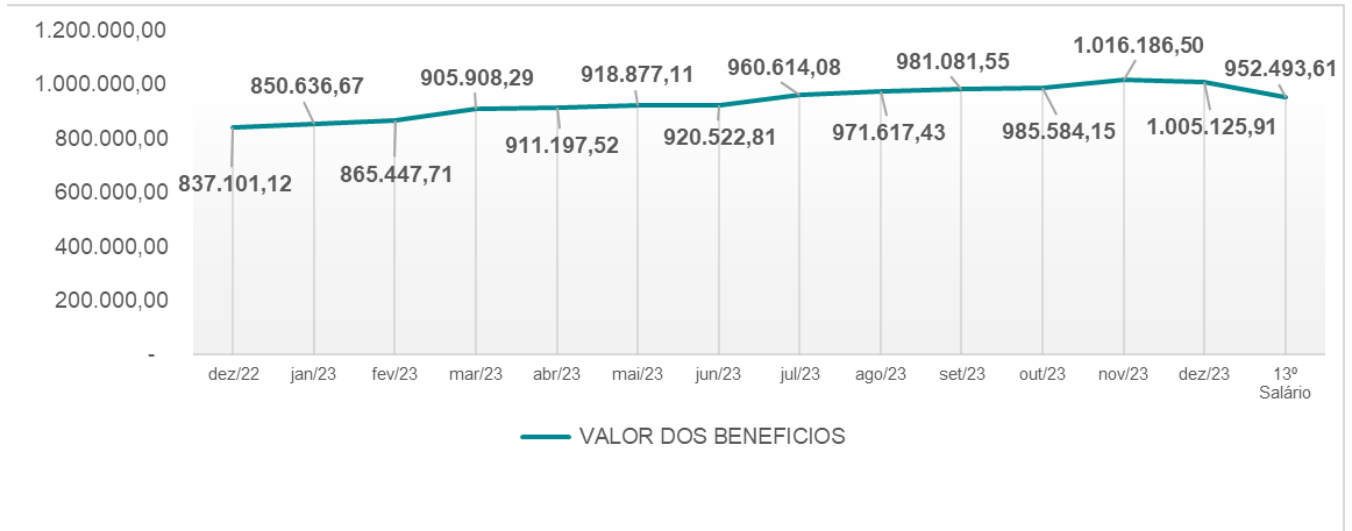
2.5 Total da Folha de Benefícios

O total empenhado pelo PREVINA em 2023 para as folhas de aposentadorias, pensões e 13º salários somou um valor de R\$ 13.199.226,95, refletindo a seriedade e o compromisso da instituição com a manutenção dos benefícios aos seus participantes e dependentes.



3. Evolução do Pagamento de Benefícios

O gráfico abaixo demonstra a evolução do valor da folha de pagamento dos benefícios durante o ano de 2023.

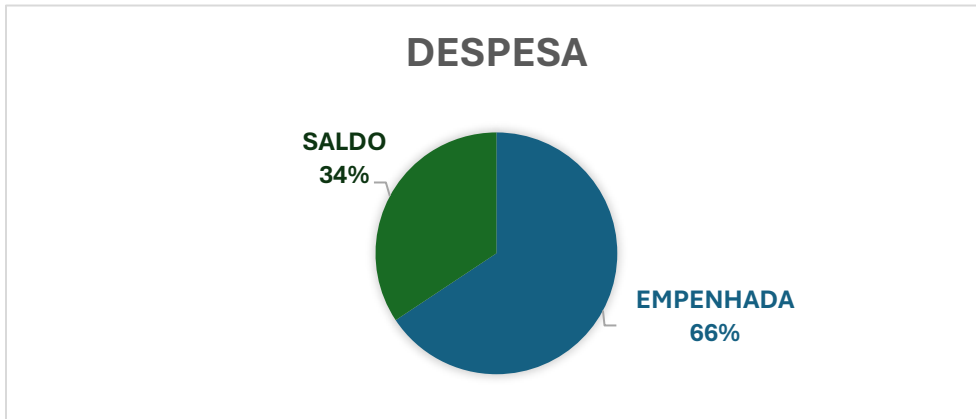


4. Valor da Arrecadação das Contribuições e outras Receitas 2023

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS
CONTRIBUIÇÕES	5.464.304,00	8.604.357,99
RECEITA PATRIMONIAL	515.100,00	809.853,78
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	543.342,89	3.537.586,00
CONTRIBUIÇÕES - INTRA	10.024.490,07	9.087.588,45
OUTRAS RECEITAS CORRENTES INTRA	4.243.569,98	4.243.569,98
TOTAL	20.790.806,94	26.282.956,20

5. Valor das Despesas Previdenciárias e outras 2023

VALOR ORÇADO E SUPLEMENTADO	EMPENHADO ATÉ DEZ/2023	SALDO
20.790.806,94	13.654.373,22	13.654.373,22





INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS

5. Evolução da Situação Atuarial

Ano-Base	2019	2020	2021	2022	2023
Data-Base	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Quantidade de Servidores Ativos	1.351	1.420	1.465	1.422	1.379
Remuneração Média (em R\$)	2.112,99	2.246,48	2.381,98	2.397,41	3.120,66
Quantidade de Beneficiários	140	170	200	236	261
Provento Médio (em R\$)	2.651,86	2.653,24	2.946,20	2.575,48	3.202,80
Total de Segurados	1.491	1.590	1.665	1.658	1.640
Proporção Ativos/Beneficiários	9,7	8,4	7,3	6,0	5,3
Folha Mensal de Ativos (em R\$)	2.854.645,95	3.190.006,58	3.489.606,47	3.409.110,69	4.303.387,28
Folha Mensal de Benefícios (em R\$)	371.260,18	451.050,11	589.239,12	607.812,45	835.931,30
Folha Benefícios/Folha Ativos (%)	13,01%	14,14%	16,89%	17,83%	19,42%
VABF - Benefícios Concedidos (em R\$)	56.138.200,72	70.776.238,43	86.027.775,02	102.442.883,80	135.359.067,02
VABF - Benefícios a Conceder (em R\$)	232.645.901,73	255.646.889,00	284.951.042,43	296.343.103,86	400.082.477,20
VABF - Custo Total (R\$ milhões)	288.784.102,45	326.423.127,43	370.978.817,45	398.785.987,66	535.441.544,22
FSF - Folha Salarial Futura (em R\$)	331.803.609,97	383.476.538,70	405.122.357,82	400.052.311,88	459.805.928,38
Custo VABF (em % da FSF)	87,03%	85,12%	91,57%	99,68%	116,45%
Saldo dos Parcelamentos (em R\$)	234.911,04	137.833,44	0,00	0,00	0,00
Saldo dos Investimentos (em R\$)	50.258.602,90	62.929.225,02	74.023.269,63	82.051.948,93	100.088.766,49
Saldo Total (em R\$)	50.493.513,94	63.067.058,46	74.023.269,63	82.051.948,93	100.088.766,49
Direitos de Contribuição Normal (em R\$)	84.166.663,75	97.494.294,26	115.551.369,18	113.936.773,00	131.847.525,84
Compensação Financeira (em R\$)	27.197.013,55	28.055.780,63	31.477.013,59	34.168.333,63	37.480.908,10
Déficit/Superávit Base (em R\$)	126.926.911,21	137.805.994,08	149.927.165,05	168.628.932,10	266.024.343,79
Déficit/Superávit Base (% FSF)	38,25%	35,94%	37,01%	42,15%	57,86%
Saldo do Plano de Equacionamento (em R\$)	127.211.405,79	135.769.931,17	151.162.672,50	169.796.851,12	170.958.194,49
Déficit/Superávit Oficial (em R\$)	284.494,58	2.036.062,91	1.235.507,45	1.167.919,02	95.066.149,30
Déficit/Superávit Oficial (% FSF)	0,09%	0,53%	0,30%	0,29%	20,68%
Cobertura Saldo Total/VABF (em %)	17,48%	19,32%	19,95%	20,58%	18,69%
Contribuição Normal dos Servidores (em %)	11,00%	11,00%	14,00%	14,00%	14,00%
Contribuição Normal do Ente (em %)	16,05%	16,05%	16,05%	16,05%	16,05%
Contribuição Custeio Administrativo (em %)	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%	2,00%
Lei de Equacionamento do Déficit Atuarial	Lei 1.478/2018 (alíquotas)	Lei 1.530/2019 (aportes)	Lei 1.530/2019 (aportes)	Lei 1.530/2019 (aportes)	Lei 1.530/2019 (aportes)
Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Método de Financiamento	Idade de Entrada Normal	Idade de Entrada Normal	Idade de Entrada Normal	Crédito Unitário Projetado	Crédito Unitário Projetado
Tábua de Mortalidade Geral	IBGE - 2016 Ambos os Sexos	IBGE - 2017 Separada por Sexo	IBGE - 2018 Separada por Sexo	IBGE - 2019 Separada por Sexo	IBGE - 2020 Separada por Sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Crescimento Salarial de Ativos	1,29% ao ano	1,47% ao ano	1,42% ao ano	1,34% ao ano	1,00% ao ano
Taxa de Juros e Desconto Atuarial	6% ao ano	5,87% ao ano	5,43% ao ano	4,88% ao ano	5,02% ao ano
Rotatividade	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada
Reposição de Servidores	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotada
Fator de Capacidade	100%	100%	100%	98,22%	98,22%



6. Gestão Financeira 2023

BANCO	CONTA	DESCRIÇÃO	VALOR 30.11.2023	VALOR 31.12.2023
BB	56.486-0	Reservas Administrativas	1.343.461,57	685.885,74
CAIXA	100-1	Benefícios	43.744.491,54	44.650.203,57
BB	152.012-1 59.650-7	Benefícios	37.002.418,07	42.595.074,71
BRASESCO	3.738-9	Benefícios	2.776.469,56	2.918.369,47
BEM DTVM	Conta Corretora	Benefícios	1.920.373,20	2.044.338,55
SANTANDER	45000006-8	Benefícios	1.119.345,57	1.197.231,91
TESOURO NACIONAL	797108-2 SELIC	Benefícios Títulos Públicos	31.599.818,86	31.894.521,06
Disponibilidades Financeiras			65,85	118.576,12
TOTAL CONSOLIDADO			119.506.444,22	126.104.201,13

7. Evolução do Patrimônio



8. Taxa de Administração 2023

LIMITE DE GASTOS (2023)	VALOR ARRECADADO (2023)	UTILIZADO (-)	RENDIMENTOS (+)	SALDO RESERVAS ADMINISTRATIVAS
1.551.328,14	1.583.307,19	1.407.994,23	134.349,29	804.427,36

9. Gerenciamento do Custeio e Contratos

Todos os contratos listados abaixo são custeados pela Taxa de Administração do PREVINA.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS**

Nº CONTRATO	VALOR R\$	VIGÊNCIA	CONTRATADA
0531 20 3406432 Apólice Siena	2.220,08	09/06/2023 a 09/06/2024	Porto Seguro Companhia de Seguros Gerais
0531 20 3406408 Apólice Onix	2.958,84	09/06/2023 a 09/06/2024	Porto Seguro Companhia de Seguros Gerais
069/2022	122.085,46	12/09/2023 a 12/09/2024	Staf Sistemas LTDA EPP
068/2022	62.620,90	01/09/2023 a 01/09/2024	Four Info Des. De Software LTDA
047/2019	145.737,25	29/09/2023 a 29/09/2024	Aconprev Cons. Adm. E Previdenciária
052/2020	16.949,12	07/11/2023 à 07/11/2024	Ana Cordeiro Ponce- MEI
053/2020	12.900,00	01/12/2020 à 30/11/2023	Inst. De Cert. Qual. Brasil
024/2017	3.197,07	19/12/2023 à 18/01/2024	Wilson Fernandes Sena Junior
054/2021	166.834,86	03/03/2023 à 03/03/2024	Rosenbaum & Cia Ltda
055/2021	19.015,99	28/02/2023 à 28/02/2024	Actuarial Ass. E Cons. Atuarial
061/2021	5.480,00	12/06/2023 a 12/06/2024	Auto Posto Mais
063/2021	10.963,22	03/08/2023 à 03/08/2024	Web Paes Desenvolvimento
070/2022	18.164,08	29/12/2023 à 28/12/2024	1Doc Tecnologia S.A.
001/2023	5.000,00	10/02/2023 à 10/02/2024	Oi S.A.
002/2023	10.000,00	23/02/2023 à 23/02/2028	ENERGISA
003/2023	10.936,80	14/02/2023 a 14/02/2024	ADIMP
005/2023	1.500,00	21/03/2023 a 21/03/2028	SANESUL
006/2023	17.400,00	05/06/2023 a 05/06/2024	Matias e Leitão Consultores Associados LTDA
007/2023	7.900,00	21/09/2023 a 21/09/2024	Matias e Leitão Consultores Associados LTDA
008/2023	54.000,00	07/11/2023 a 07/11/2024	Jeanne Saldanha Sociedade Unipessoal Advocacia

Os **pagamentos efetuados pela Taxa de Administração** podem ser acompanhados mensalmente através de nosso relatório de gestão: [clikando aqui](#) ou diretamente em nosso portal da transparência: [clikando aqui](#).

10. Resumo das atividades dos órgãos colegiados

As reuniões dos órgãos colegiados do PREVINA, Conselhos Curador, Fiscal e Comitê de Investimentos obedecem ao Calendário Publicado no site



www.previna.ms.gov.br no início de cada exercício, e são registradas em atas que ficam disponibilizadas no mesmo site :
<https://www.previna.ms.gov.br/estrutura-administrativa-atas>

a. Conselho Deliberativo;

Durante o ano de 2023, foram realizadas 48 reuniões ordinárias, conforme o calendário, e 3 reuniões extraordinárias. Nas reuniões do Conselho Curador, são deliberadas autorizações para a aquisição de produtos e serviços. Além disso, o Conselho é responsável pela normatização das diretrizes gerais do PREVINA, aprovando todas as minutas de alterações legais.

Destaca-se que, em 2023, foi definida na política de investimentos a realização de reuniões conjuntas bimestrais, conduzidas pelo comitê de investimentos com a participação dos Conselhos Deliberativo e Fiscal. Essas reuniões visam promover maior transparência e assegurar que as decisões do Comitê estejam sempre fundamentadas na política de investimentos apresentada e aprovada pelos Conselhos para o ano em curso.

b. Conselho Fiscal;

Durante o ano de 2023 foram realizadas 36 reuniões ordinárias conforme o calendário e 05 reuniões extraordinárias.

Nas reuniões, o Conselho Fiscal examina os atos de gestão, processos administrativos, balancetes mensais, balanços e demonstrações financeiras, além do demonstrativo de aplicações financeiras e seu desempenho. Também analisa o fluxo de recebimento das contribuições, verificando a pontualidade desses pagamentos, as contribuições em atraso e outras documentações relativas às despesas mensais.

Em 2023, foi também estabelecido que as reuniões bimestrais conjuntas entre o comitê de investimentos e os Conselhos Deliberativo e Fiscal sejam realizadas, promovendo assim maior transparência e alinhamento. Esse modelo



busca assegurar que as decisões do comitê estejam embasadas na política de investimentos aprovada para o exercício vigente.

c. Comitê de Investimentos;

Durante o ano de 2023, foram realizadas 24 reuniões ordinárias, conforme o calendário, e 14 reuniões extraordinárias. Nas reuniões ordinárias, o Comitê de Investimentos analisa o mercado financeiro, as sugestões de investimento enviadas pela consultoria e a carteira do PREVINA, com o objetivo de definir a estratégia de alocação dos repasses mensais, sempre em conformidade com a Política de Investimentos vigente.

Vale destacar que, a cada dois meses, o Comitê realiza uma reunião ordinária em conjunto com os Conselhos Deliberativo e Fiscal, promovendo alinhamento estratégico entre os Conselhos e o Comitê de Investimentos. Nessas ocasiões, são apresentadas propostas de investimento ou realocação de recursos. Em caso de aprovação, a decisão é registrada em ata, e a Diretoria Executiva executa a operação.

As reuniões extraordinárias são convocadas quando o mercado financeiro apresenta alta volatilidade, com o objetivo de reavaliar a estratégia e proteger a carteira do PREVINA. Em situações de extrema instabilidade, os Conselhos Deliberativo e Fiscal também podem ser chamados para discutir e aprovar ajustes nos investimentos. Além disso, essas reuniões extraordinárias possibilitam o estudo de mudanças no cenário econômico nacional e global, bem como a apresentação de análises de mercado e produtos de interesse ao PREVINA por instituições financeiras.

11. Resumo das atividades institucionais

a. Canais de atendimento

Quanto aos canais de atendimento, está disponível no site um link da ouvidoria municipal <https://www.previna.ms.gov.br/pagina/ouvidoria-e-sic> e um



FALE CONOSCO, que gera a demanda através de email para o setor que deverá responder ao questionamento. Além disso está disponível também o link <https://falabr.cgu.gov.br/publico/MS/NOVAANDRADINA/Manifestacao/RegistrarManifestacao> em que poderão ser registradas as manifestações no site [fala.br](https://falabr.cgu.gov.br)

b. Gestão de pessoas

Conforme previsto no artigo 40 da Lei 993/2011, o quadro de pessoal do PREVINA, será suprido mediante cessão de servidores efetivos pertencentes ao Poder Executivo Municipal, com ônus para a origem.

Os servidores cedidos poderão receber Jeton no valor de até 30% da remuneração do Diretor Financeiro, que será custeado com recurso da Taxa de Administração, durante o período que durar a cedência. Conforme previsto no § 4º do artigo 40 da Lei 993/2011.

SERVIDORES CEDIDOS:

Monique Renata Andrade – Assistente Administrativo – Portaria nº 454 de 23 de junho de 2021.

Gislaine Teixeira Ervilha – Contadora – Portaria nº 455 de 23 de junho de 2021.

Rildo Lima Pereira – Assistente Administrativo – Portaria nº 135 de 12 de fevereiro de 2021.

Ana Cristina Gonçalves dos Santos – Assistente Administrativo – Portaria nº 105 de 24 de fevereiro de 2023.

DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é composta por três diretores: Presidente, Financeiro e Secretário e de Benefícios, na forma do artigo 34 da Lei 993/2011.



O cargo de Diretor Presidente, que é exercido em caráter de dedicação exclusiva, indicado em lista tríplice e eleito pelos servidores para um mandato de 03 (três) anos.

Os outros cargos, Diretor Financeiro e Diretor Secretário e de Benefícios, também são exercidos em caráter de dedicação exclusiva, aprovados em procedimento seletivo e eleitos pelos servidores para um mandato de 03 (três) anos.

O Cargo de Diretor Presidente é custeado pelo Município e os outros diretores têm sua remuneração funcional custeada pelo município e o complemento salarial pago pelo PREVINA com recursos da Taxa de Administração.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A melhoria da governança do RPPS tem como objetivo garantir o cumprimento de sua missão institucional, assegurando os direitos dos segurados, protegendo os interesses do ente federativo instituidor, gerindo o patrimônio de forma adequada e mantendo a conformidade com os requisitos legais.

Conforme disposto no art. 2º da Portaria MPS nº 185/2015, o Programa Pró-Gestão RPPS busca incentivar os Regimes Próprios de Previdência Social a adotarem melhores práticas de gestão previdenciária. Essas práticas proporcionam maior controle sobre os ativos e passivos e promovem mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

O PREVINA iniciou o processo de Certificação no Pró-Gestão em 2021. A implementação dessas boas práticas contribuirá para a profissionalização da gestão, a qualificação dos gestores e a incorporação de padrões de qualidade nos processos de trabalho. Essas medidas assegurarão maior estabilidade na administração e consolidação de avanços, evitando que mudanças políticas naturais causem descontinuidade ou retrocessos na gestão previdenciária.



A transparência nas informações e a participação ativa dos beneficiários no acompanhamento da gestão do RPPS proporcionam maior proteção aos fundos previdenciários, valorizando o esforço contributivo dos segurados e do ente federativo. Isso favorece a garantia do pagamento futuro dos benefícios com sustentabilidade, respeitando os princípios de equilíbrio financeiro e atuarial, eficiência e economicidade na aplicação dos recursos públicos.

Dado que uma significativa parcela do orçamento público é destinada à manutenção dos RPPS, a boa gestão desses recursos é vital para o equilíbrio das contas públicas e para que os entes federativos mantenham a capacidade de implementar políticas públicas que beneficiem a coletividade. Portanto, o acesso amplo e transparente da sociedade às informações do RPPS é fundamental.

O propósito principal deste relatório é fornecer informações claras e detalhadas para que os segurados e a sociedade possam conhecer e acompanhar a gestão do PREVINA, bem como a evolução patrimonial e a sustentabilidade definida por meio de padrões de controle e de qualidade aplicados à gestão previdenciária. Após a finalização, este relatório será submetido à análise e aprovação dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, além do Comitê de Investimentos.

CONSELHO DELIBERATIVO

Kelly Cristina De Souza Campos Borba

Edna Valéria Diniz da Mota

Suzana da Silva Souza

Mara Ivane de Oliveira Costa

Monique Renata Andrade Dalsen

CONSELHO FISCAL

Ellen Vanessa Diniz Fretis

Hermes José dos Santos

Jozeli Chulli da Silva



*INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS*

Erika Cristina P. da Rocha Bravin

Maria Neuza de Souza Rosa

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Edna Chulli

Bruno Alves de Sales

Rodrigo Aguirre de Araujo

Graciele Fernandes Pereira

Rodrigo Henrique de Oliveira

Gislaine Teixeira Ervilha

Marcos Daniel Santi

Alan Jelles Lopes Ibrahim

Nova Andradina (MS) 15 de março de 2024.



*INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
MUNICIPAIS DE NOVA ANDRADINA - MS*

Edna Chulli
Diretora Presidente PREVINA

APROVADO POR:

CONSELHO DELIBERATIVO	Aprovado em ata 12.1 de 26/04/2024
CONSELHO FISCAL	Aprovado em ata 10 de 26/04/2024
COMITÊ DE INVESTIMENTOS	Aprovado em ata 09 de 26/04/2024